**Vragen voor Anita**

* Hoeveel werknemers?
* Hoogte van ziekteverzuim? Percentage?
* Verwachte opbrengsten: verwachtingen van de klas en van de gezondheidscheck
* Wat denk jij dat de knelpunten zijn in het huidige ziekteverzuim? Denk jij een oorzaak te weten?
* Wat vind jij belangrijk vindt, visie op leefstijl en gezondheid (inclusief gezonde voeding)
* Hoe is voeding voor de medewerkers van helicon geregeld? Krijgen ze dingen aangeboden of zorgen ze hier zelf voor?
* Hebben werknemers van helicon de mogelijkheid om te bewegen? Is hier ruimte voor? Wordt er iets aangeboden?
* Wat wordt er al gedaan om ziekteverzuim te voorkomen/terug te dringen? (ARBO)

Randvoorwaarden bespreken:

* Tijd plannen(afspraak) met een medewerker/werknemer. Moet Anita haar personeel de ruimte en tijd geven om aan het project deel te nemen. Is er een maximale tijd, die medewerkers in dit onderzoek mogen stoppen?
* Privacy. Anonieme gegevensverwerking. In hoeverre gaan wij in op het privé leven van de medewerker, in verband met de privacy? --> deelname op vrijwillige basis en anoniem
* Je dient zelf de werknemers te informeren en werven
* Afspraak maken over het houden aan de deadline van opleveren?
* Hoe om te gaan met medewerkers. Respectvolle omgang.
* Wat als er een klein aantal medewerkers respons tonen? Hoe maken wij een selectie als we te hoog respons hebben? Moet iedereen die zich aanmeld getest worden?
* Welke medewerkers vallen onder helicon mbo Den Bosch? Onderwijsondersteunend personeel?